

**Talentontwikkeling is voor werkzoekenden belangrijk**

- ✓ Het begint met het talent te ontdekken. Wat kun je wel bijvoorbeeld met ZRM (Zelf Redzaamheid Matrix). Dan in situaties brengen waar waarnemers wijzen op dat wat mensen wel kunnen. Terug gaan naar de bron.
- ✓ Talenten die ontdekt worden moeten aansluiten op de arbeidsmarkt die kan wisselen. Wat is er dan mogelijk.

**Talentontwikkeling moet volgens mij voldoen aan:**

- ✓ Waar worden mensen blij van
- ✓ Iemand die aan het werk is, zoals bijvoorbeeld het lunchproject van de vrijwilligerswinkel dan stimuleren om bijvoorbeeld sociale hygiëne te halen.
- ✓ Perspectief bieden
- ✓ Groei zien en prikkelen en belonen.

**Een persoonlijk digitaal ePortfolio voegt voor iemand iets toe**

- ✓ Beweging nodig
- ✓ Coach heeft een cruciale rol om ontwikkeling te stimuleren
- ✓ Eigen verantwoordelijkheid om het ePortfolio levend/actief te houden
- ✓ Online klantenpanel om ervaringen/ideeën uit te wisselen en om onderling te kunnen discussiëren over het ePortfolio
- ✓ Meten is inzichtelijk maken: is de Meerwaarde
- ✓ Groeiproces van mensen bespreken en echt vastleggen.

**Mensen met een startkwalificatie zijn meer courant voor de arbeidsmarkt**

- ✓ Ja, maar ook zonder ben je niet kansloos mits je in staat bent om jezelf in beeld te brengen dat kan met een ePortfolio
- ✓ Het is belangrijk om een netwerk op te bouwen. Hiervoor hebben kandidaten begeleiding nodig van Talent010 bijvoorbeeld, door bijeenkomsten te organiseren voor deze groep mensen.

**Wanneer mensen aan het werk gaan, hebben zij minimaal nodig:**

- ✓ Motivatie
- ✓ Geïnformeerd mens zijn, weten wat ze kunnen en wat er verwacht wordt.
- ✓ Iemand die in al beweging is

**Een ePortfolio is voor iedereen een geschikt instrument**

- ✓ Ja tenzij: er hele intensieve begeleiding is.
- ✓ Het is niet goed voor iedereen, bijvoorbeeld voor niet Nederlands sprekende mensen. Voorwaarde is dan hele sterk begeleiding.
- ✓ Of een module in het Engels.
- ✓ Aanvullende vraag: hoe ga je aan de slag met laaggeschoolde mensen.

**In een ePortfolio zou je moeten kunnen bijhouden:**

- ✓ Echte ontwikkeling vanaf het 0 punt
- ✓ Letterlijk zichtbaar maken van de vaardigheden in bijvoorbeeld foto en film materiaal.
- ✓ Star methodiek toepassen voor de resultaten.
- ✓ Smart gestelde doelen waardoor het resultaat meetbaar wordt.
- ✓ Het moet een levend document blijven ook op langere termijn.

**Aanvullende opmerkingen:**

- ✓ organiseer een expert meeting voor dit onderwerp eens per 4 tot 6 weken. Daarin terugkoppeling van de discussies in organisaties, de vragen die dan spelen en de aanvullingen die gewenst worden.
- ✓ Sluit aan bij projecten die al in de stad plaats vinden, zoals eport, de Bertjes. En bereid mensen voor banen in de Haven en in de techniek. Daar is heel veel behoefte aan.